

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Riquelme N°140.- F: 72.33.74 - 72.68.09

Santiago, 6 de Noviembre de 1986.

Señor
Hanspeter Petersen
Diakonisches Werk
P.O. Box 476
D 7000.- Stuttgart 1
República Federal Alemania

Estimados amigos :

Adjunto enviamos el informe
narrativo de avance del Programa de Becas Chile
1986.-

Muy atentamente,

CLAUDIO GONZALEZ U.
Secretario Ejecutivo

CGU/plm.
Incl: informes.

BECAS CHILE - OF. VALPARAISO

1.- NUMERO DE BECAS DEL PROGRAMA

V REGION	26
ZONA NORTE	10
Total	36 Becas

2.- BECAS ASIGNADAS

VALPARAISO	32
ZONA NORTE	3
Total	35 Becas

El número de becas asignadas en Valparaíso es superior al número de becas entregadas por el programa. Esto se logra por el ahorro obtenido - en base a gestiones para rebajar costo de capacitación que el equipo - de Servicio Social FASIC, realizó a nivel de los planteles de capacita- ción laboral.

3.- NUMERO DE ORGANIZACIONES PARTICIPANTES

VALPARAISO

Nº de Organizaciones Participantes	Nº de Becados
8 Organizaciones de Mujeres	17
3 Coordinadoras Poblacionales	8
3 Organizaciones Juveniles	6
1 Organización Sindical	1
15 Organizaciones	32 Becados

ZONA NORTE

Nº Organizaciones Participantes	Nº de Becados
1 Organización de Mujeres de Arica	2
1 Organización poblacional de Los Andes	1
2 Organizaciones	3 Becados

En la zona Norte, se inició la implementación del programa de Becas - Chile más tardíamente debido a la lejanía. Se han otorgado a la fecha 3 becas, estando los restantes en tramitación.

4.- AREAS DE CAPACITACION: VALPARAISO Y ZONA NORTE

- SALUD	8 Becados
- ELECTRICIDAD	5 Becados
- SECRETARIADO	4 Becados
- MODAS	2 Becados
- TEJIDO	2 Becados
- PELUQUERIA	8 Becados
- FOTOGRAFIA	2 Becados
- ARTESANIA	5 Becados
	35 Becados

Este año continuamos enfrentando un grave deterioro económico-social que repercute en:

- El difícil acceso de los jóvenes a la capacitación laboral, cuyos costos son cada vez más onerosos
- alta cesantía que conduce al jefe de hogar a la búsqueda de nuevas alternativas laborales en el rubro de los servicios o trabajos independientes,
- exigencia a la mujer que debe integrarse al mundo laboral para lo cual no estaba preparada
- limitaciones en el desarrollo de las organizaciones populares.

Estas causas nos determinan los objetivos del programa:

- 1º.- Contribuir a la oportunidad de capacitación laboral de los jóvenes que por la privatización de la enseñanza y desmedro económico en el hogar, quedan excluidos o postergados de este derecho.-

- 2º.- Contribuir a la capacitación laboral del jefe de hogar en esta nueva perspectiva de obtener un oficio en el rubro de los servicios y/o desempeño independiente.
- 3º.- Colaborar a que la mujer enfrente con mayor preparación el nuevo rol que le toca desempeñar en el mundo laboral.
- 4º.- Contribuir al desarrollo organizacional a través de:
- La capacitación social e intercambio de experiencias entre distintas organizaciones en el Centro de Becados.
 - Entrega de la beca a través de la organización y no a participantes aislados.
 - En muchos casos la capacitación que se recibe a través de la beca es de utilidad para el becado mismo y para la organización.

DESARROLLO DEL PROGRAMA

El programa se inicia en el mes de Junio.

Durante este período se realizan:

- Actualización del catastro de los Institutos de capacitación de Valparaíso y Viña del Mar.
- Actualización del catastro de organizaciones que han tenido vinculación con FASIC.
- Selección de becados por sus respectivas organizaciones.
- Entrevistas con los becados para informar aspectos específicos del programa y su administración.

ENTREVISTAS

Con Encargado de los Institutos	24
Con Dirigentes de Organizaciones	16
Con postulantes a becas	39
Con Becados	87
TOTAL ENTREVISTAS	166

Reuniones con Organizaciones de Base	2
--------------------------------------	---

Las becas asignadas a la Zona Norte se han trabajado a través de la comunicación con integrantes de Organismos de Derechos Humanos, para que favorezcan a participantes de organizaciones de base de: Arica, Antofagasta, La Serena y Copiapó.
Se incluyó en la zona Norte 1 persona de San Felipe.

EVALUACION

La iniciación del programa en el mes de Junio ha dificultado su aplicación porque la mayoría de los estudios de mayor nivel técnico comienzan en los meses de Marzo y Abril. Los cursos que se inician en el segundo semestre son de menor duración y con un horario más reducido.

A pesar de estas dificultades el programa sigue siendo de mucha demanda por parte de las Organizaciones porque sus objetivos responden a sus necesidades y ha sido socializado por los propios becados y sus organizaciones.

Proyectar el programa a la zona Norte, ha sido acogido por las organizaciones con las cuales FASIC tiene un trabajo, como una valiosa oportunidad de tener acceso a programas similares de la zona Central.

Hemos comprobado que, además de brindar una posibilidad de obtención de trabajo, proporciona satisfacciones personales:

- seguridad al tener conocimiento de un oficio,
- afiatamiento de su capacidad de aprendizaje especialmente en el sector adulto.
- al joven le permite un espacio dentro de la sociedad en que está inserto, abriéndole nuevas perspectivas.

Valpso. 10. Septiembre 1986.